



Cornelia Birta
Academy ★★

EMPOWERMENT
LEADERSHIP
TRANSFORMATION

MINI-CHECK



Ihr nächster Schritt



Ersparen Sie sich unnötige Umwege



Das Geheimnis des Erfolgs in der Transformation besteht in der Aktivierung Ihres vollen Potentials und Ihrer Innovationskraft. Es ist notwendig, sich mit der Erfolgslogik zu beschäftigen und die Zusammenhänge zu verstehen.

ZIELE DES MINI-CHECKS

- **Klarheit** über Ihre aktuelle Situation erlangen
- **Zusammenhänge** verstehen
- **Erkennen von blinden Flecken**, die zu unnötigen Umwegen und Missverständnissen führen
- Grob Ihre **nächsten Schritte** daraus planen

Ihre Antwortskala:

Niedrige Punktzahl bedeutet
«wenig, schlecht, eher nein, niedrig»

Hohe Punktzahl bedeutet
«stark, sehr gut, eher ja, hoch»

Fragebogen (1/2)

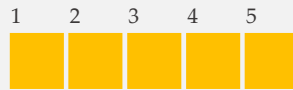
Wenig/eher nein
eher schlecht/
niedrig

Stark/eher ja/
eher gut/hoch

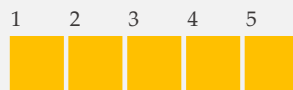
Ihre
Zahl

Wie gut sind Ihre FK und MA auf die Transformation vorbereitet?

Umgang mit Stress und Druck



Veränderungskompetenz

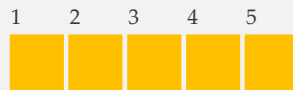


Energiemanagement

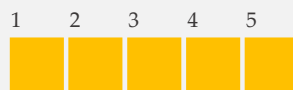


Haben Sie eine klare Vision?

Kennen Sie die Chancen in Ihrer Branche?



Kennen Sie die Bedrohungen?

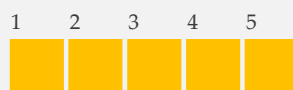


Gibt es eine klare Richtung?



Sind Ihre Führungskräfte auf den Wandel vorbereitet, um die richtigen Entscheidungen zu treffen?

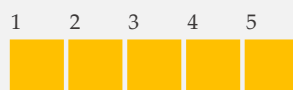
Alte Denkweisen hinterfragen



Verantwortung übernehmen



Mut neue Wege zu gehen
(Motivation, Inspiration leben)



Fragebogen (2/2)

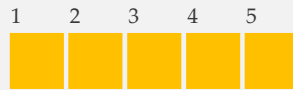
Wenig/eher nein
eher schlecht/
niedrig

Stark/eher ja/
eher gut/hoch

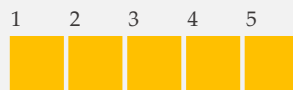
Ihre
Zahl

Verstehen und unterstützen Ihre Mitarbeiter mit voller Begeisterung den Prozess der Transformation?

Die MA sind motiviert, kreativ



Wenig Krankheitsfälle und Fluktuation

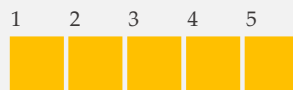


Gute Stimmung/positive Kultur

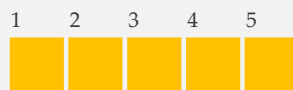


Wird die Innovationskraft auf allen Ebenen vorangetrieben?

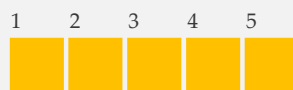
Umwandlung von veränderten Kundenbedürfnissen in neue Produkte oder Dienstleistungen



Angepasstes Geschäftsmodell

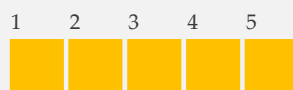


Raum für Innovation

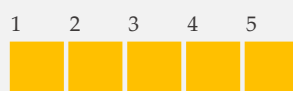


Wie stark sind Sie in der Umsetzung?

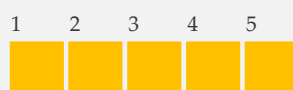
Richtige Ressourcenverteilung



Agilität



Wirksame Führung in der Komplexität



Ihre Auswertung & Reflexion

Ihre Auswertung erfolgt
im einfachen Ampelsystem



0-3 Punkte



4-7 Punkte



8-10 Punkte

Markieren Sie Ihre Antworten farblich (rot, gelb, grün), um eine bessere Übersicht zu gewinnen.



**Klarheit zu gewinnen und
"Blinde Flecken" aufzudecken,
ist der erste Schritt in die
richtige Richtung!**

Visualisierungsübung

Stellen Sie sich vor,
Ihr Unternehmen wäre bei allen
Fragen im oberen grünen Bereich!

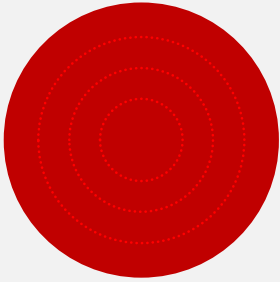
Was wäre anders?

- Wie würden die Führungskräfte und Mitarbeiter die Transformation angehen?
- Wie würden Sie im Wettbewerb dastehen?
- Wie viel Zeit, Geld, Ressourcen würden Sie dabei sparen?
- Was kostet Ihr Unternehmen das Abwarten, die Umwege und die falschen Entscheidungen?
- Was kostet Sie zu frühes Automatisieren und Umorganisieren?
- Wo sind Sie in 1 Jahr/3 Jahren/5 Jahren, wenn Sie den gleichen Kurs fahren?

Nehmen Sie sich für diese Übung mindestens 20–45 Minuten Zeit und schauen Sie nach neuen Ideen und Erkenntnissen.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg!

Ihre Notizen







Ihre Notizen:



Zusammenfassung

Das Verständnis der versteckten Zusammenhänge zwischen Stressmanagement, eine klare Vision, Ressourcenverteilung, Innovationskraft und Erfolg in der neuen Welt bietet Führungskräften und Mitarbeitern ein nachhaltiges Gefäß für die Bewältigung der heutigen Herausforderungen und die Vorbereitung auf eine spannende Zukunft mit Sinn, Freude und Erfolg.

Expertentipp:
Wenn Sie mehr als 5 von 15 Punkten im roten oder gelben Bereich haben, besteht Handlungsbedarf.

Haben Sie Fragen, Feedback oder Anregungen?

Senden Sie diese gerne unter: info@cornelia-birta.com

